

ANALISIS ABSENSI ONLINE BERBASIS ANDROID PADA PENINGKATAN KEDISIPLINAN DAN KINERJA PEGAWAI DI BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PUPR WILAYAH I MEDAN

Chuzaimah Batu Bara¹, Aisyah Citra Dewi², Nurul Hidayah³

chuzaimahbatubara@uinsu.ac.id¹, aisyahcitradewi1801@gmail.com², nurulhdyah1707@gmail.com³

Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

ABSTRACT

Almost all institutions require employee attendance or absenteeism data, this attendance data is very important to manage because it is for the purpose of paying salaries, intensive and so on. During the current covid-19 pandemic, what is really needed is to reduce direct or indirect contact with anyone, both in the home and work environment. Presence information systems that still use fingerprint readers are quite vulnerable to the spread of this virus. Therefore it is necessary to update the attendance system to avoid touching between employees. The transition from the manual attendance system to electronic attendance is expected to achieve the goals of a government agency so that employees can work professionally. Discipline is a form of professional attitude of an employee at work, because disciplined behavior will certainly produce good performance as well. The purpose of this research is to find out how online attendance increases the discipline and performance of employees at the Regional I PUPR Competency Development Center in Medan. In this writing, the researcher uses qualitative research methods, qualitative research is descriptive research and usually uses analysis. The results of this study reveal that the online attendance system at the Competency Development Center has not been running effectively because there is still cheating when doing attendance and other obstacles such as an error server when trying to attend attendance, which requires employees to be late in filling out absences, and will be subject to salary cuts if not given a dispensation by the staff.

Keywords : *Online Attendance, Performance, and Employee Discipline*

1. PENDAHULUAN

Sistem absensi sangat penting untuk mengetahui kehadiran pegawai disuatu perusahaan. Perkembangan sistem absensi ini sudah saat berkembang dengan adanya teknologi pendukung seperti komputer, dan gadget. Teknologi merupakan suatu kajian yang menggunakan ilmu pengetahuan untuk tujuan praktis dalam industri, pertanian, perobatan,

perdagangan termasuk bidang perkantoran.¹ Yang dahulunya absensi menggunakan kertas, program komputer, fingerprint, scanmata, dan sekarang banyak yang beralih ke sistem android. Android merupakan sebuah sistem operasi yang dikembangkan dengan Linux untuk

¹ Zalik nuriana, "Pemanfaatan Teknologi Informasi dalam Pendidikan Agama Islam", Jurnal Tamaddun, Vol. 19, Nomor 1, 2018, hlm.77

menjalankan perangkat smartphone sehingga smartphone dapat digunakan dengan tampilan yang baik.² Pada era modern ini tidak menutup kemungkinan aplikasi yang terdapat pada smartphone dapat digunakan untuk sistem absensi diperkantoran. Smartphone dapat dikatakan sebagai kebutuhan sekunder untuk tiap orang karena fungsinya lebih praktis dan efisien.³ Dikarenakan dapat langsung diakses menggunakan internet dimana saja dan kapan saja sehingga dapat menghemat tenaga, waktu, kertas, dan sumber daya manusia yang menjalankan cukup melihat data laporan melalui software absensi online ini.⁴

Absensi online merupakan suatu software atau kebijakan dari pemerintah dengan menghubungkan pengelolaan records kehadiran pegawai dengan internet. absensi online merupakan pencatatan kehadiran dengan sistem pencatatan yang terhubung dengan database secara realtime. sistem pencatatan ini akan menyimpan records absensi secara otomatis. selain itu dapat diakses dimana saja dan kapan saja asalkan kita terhubung dengan jaringan internet. Sistem yang dimiliki absensi online dapat mengurangi tingkat kecurangan yang sering terjadi dalam suatu instansi pemerintahan seperti dapat memanipulasi data dan penitipan

absensi yang dilakukan oleh beberapa pihak. Melalui aplikasi online, hanya pegawai yang bersangkutan yang dapat mengakses akunnya sendiri. Penerapan absensi online ini juga sejalan dengan adanya pandemi yang melanda dunia saat ini yaitu virus corona.

Pada awal tahun 2020 ini dunia dikejutkan dengan wabah virus corona (Covid-19) yang dapat menginfeksi hampir seluruh negara didunia. Virus Corona atau Severe acute respiratori syndrome corona virus 2 ialah virus yang menyerang melalui sistem pernafasan. Infeksi virus ini disebut covid-19. Virus ini menyebabkan gangguan pada sistem pernapasan pneumonia akut, bahkan kematian. Virus ini dapat menyerang siapa saja baik bayi, anak-anak, orang dewasa, lansia, ibu hamil, maupun ibu menyusui.⁵ Semenjak Januari 2020 WHO telah menyatakan bahwa dunia masuk dalam darurat globalisasi terkait adanya wabah covid-19. Ini merupakan fenomena luar biasa yang terjadi di bumi pada abad ke 21, yang skalanya dapat disamakan dengan Perang Dunia II. Karena hampir seluruh pertandingan-pertandingan olahraga internasional hampir seluruhnya ditunda bahkan dibatalkan. Khusus di Indonesia sendiri pemerintah telah mengeluarkan status darurat bencana yang dihitung mulai tanggal 29 Februari 2020 pemerintah melakukan kebijakan untuk dapat menyelesaikan kasus luar biasa ini yang salah satunya adalah dengan

²Al Husain, dkk, "Perancangan Sistem Absensi Online Menggunakan Android Guna Mempercepat Proses Kehadiran Karyawan pada PT. Sintech Berkah Abadi", *Techmomeia Journal (TMJ)*, Vol 2, Nomor 1,2017, hlm 106

³Arafat Febriandirza, "Perancangan Aplikasi Absensi Online dengan Bahasa Pemrograman Kotlin", *Jurnal Pseudocode*, Vol 7, Nomor 2, 2020, hlm 124

⁴ Ibid, hlm. 268

⁵ Rizka Ausrianti, dkk, "Edukasi Pencegahan Penularan Covid-19 Serta Dukungan Kesehatan Jiwa dan Psikososial pada Pengemudi Ojek Online", *Jurnal Peduli Masyarakat*, Vol. 2, Nomor 2, 2020, hlm.60

mensosialisasikan gerakan social distancing. Konsep ini menjelaskan bahwa untuk dapat mengurangi bahkan memutus mata rantai infeksi covid-19 orang-orang harus dapat menjaga jarak aman dengan manusia lainnya minimal 2 meter, dan tidak melakukan kontak langsung dengan orang lain serta menghindari pertemuan massal.⁶

Dengan kondisi pandemi virus Covid-19 saat ini, pemerintah membuat kebijakan WHO (Work From Home) yang diharapkan dapat mengurangi penyebaran virus Covid-19 ini. Setiap perusahaan dan instansi pemerintahan diharapkan agar mulai mempertimbangkan untuk mengganti sistem absensi manual yang biasa digunakan menjadi sistem absensi nirsentuh untuk meminimalisir resiko penularan covid-19 melalui mesin absensi. Karena salah satu sumber penyebarannya ialah melalui sentuhan jari yang digunakan bersama-sama seperti pada saat melakukan absen menggunakan mesin absensi melalui sidik jari.⁷

Identifikasi sidik jari yaitu proses membandingkan dua contoh sidik jari manusia untuk menentukan apakah berasal dari individu yang sama. Mesin ini dapat diaplikasikan untuk mengetahui penggunaan suatu alat, dengan menggunakan fingerprint maka data yang diinput akan menjadi jelas

dan tidak ada data yang dapat dimanipulasi. Pengertian mesin finger print sendiri merupakan mesin untuk memberikan data otomatis yang cepat seperti absensi, akses pintu atau ruangan dengan menggunakan sidik jari.⁸ Banyak instansi pemerintahan seperti halnya di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah I Medan yang mulai menerapkan sistem absensi melalui aplikasi Bravo. Hal ini dilakukan agar dapat meningkatkan kedisiplinan dan kinerja para pegawainya. Dengan diterapkannya sistem absensi online ini, merujuk pada pemberlakuan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 53 Tahun 2010 tentang disiplin pegawai Negeri Sipil (PNS). Apabila tingkat kedisiplinan dari para pegawai dilihat kurang maka akan dikenai sanksi dengan mengurangi atau memotong gaji.⁹ Sistem absensi ini sangat penting untuk menilai kinerja pegawai, terutama dari sisi kedisiplinan dan tanggung jawab pegawai.¹⁰

Kedisiplinan merupakan kesadaran dan kesediaan seseorang untuk menaati peraturan serta norma yang berlaku suatu instansi pemerintahan. setiap instansi pasti

⁶Dana Riksa Buana, "Analisis Perilaku Masyarakat Indonesia dalam Menghadapi Pandemi Virus Corona (Covid-19) dan Kiat Menjaga Kesejahteraan Jiwa", Jurnal Sosial dan Budaya Syar'i, Vol 7, Nomor 3, 2020, hlm.2

⁷Dani Yusuf, Freddy Nur Affandy, "Aplikasi Absensi Berbasis Android Menggunakan Validasi Koordinat Lokasi dan Nomor Handphone Guna Menghindari Penularan Virus Covid-19", Jurnal Management Sistem Informasi dan Teknologi, Vol 10, Nomor 1, 2020, hlm. 16

⁸ Hendra Wahyu.N, dkk, "Rancang Bangun Kotak Pengaduan Berbasis Fingerprint di Asrama Hotel Politeknik Penerbangan Surabaya", Seminar Nasional Inovasi Teknologi Penerbangan, 2018, hlm. 2

⁹Muhammad Arifin, Agus Widiyarta, "Efektifitas Absensi Online dalam Disiplin Kerja di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Surabaya Saat Pandemi Covid-19", Jurnal Administrasi Negara, Vol 9, Nomor 1, 2021, hlm. 40

¹⁰Safwan, Deni Rahman, "Penereapan Sistem Aplikasi Online Berbasis Android (Studi Kasus Pada Kantor Pemerintah Daerah Kabupaten Majalengka Jawa Barat)", Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi Bisnis, Vol.3, No.1, 2021, hlm. 268

memiliki peraturan yang wajib dipatuhi oleh setiap pegawainya. Jika disiplin dan kontroling kerja dapat berjalan dengan baik dan maksimal maka kinerja yang akan dihasilkan oleh pegawai itu akan baik pula. Kinerja dapat diukur dari sikap disiplin yang dimiliki oleh masing-masing pegawai. Disiplin kerja yang baik otomatis akan menghasilkan kinerja yang baik pula.¹¹

Pelaksanaan absensi online di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah I Medan masih terkendala berbagai masalah baik itu secara internal, maupun eksternal seperti situs aplikasi yang sering error, sinyal kurang stabil, dan sebagainya. Berdasarkan informasi para pegawai Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah I Medan juga menyampaikan beberapa keluhannya, seperti sistem absensi online yang sangat mudah dan dapat dilakukan dimana pun membuat beberapa pegawai lalai dan masih ada yang melakukan kecurangan seperti melakukan absensi dirumah bukan dilingkungan kerja.¹²

Rumusan Masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana absensi online pada peningkatan kedisiplinan dan kinerja pegawai di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah I Medan?

¹¹Luluk Listiana, "Analisis Disiplin dan Kontroling Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Kabupaten Nganjuk", Otonomi, Vo. 21, No.2, 2021, hlm. 356

¹²Wa Ode Zusnita Maizu, dkk, "Efektivitas Absensi Online pada Sistem Kerja Flexibele Arrangement di SubbagianKepegawaian dan Kearsipan Viro Umum Setda Provinsi Jawa Barat", Jurna Ekonomi dan Bisnis Islami, Vol 11, Nomor 3, 2021, hlm.89

2. TINJAUAN PUSTAKA

Sistem

Sistem ialah kumpulan elemen-elemen yang memiliki tujuan tertentu dengan menghasilkan sebuah output yang teratur.¹³ Sistem merupakan suatu kumpulan objek atau unsur yang memiliki arti berbeda-beda yang saling memiliki berhubungan, saling bekerja sama dan saling mempengaruhi satu sama lain serta memiliki keterikatan pada rencana yang sama dalam mencapai suatu tujuan. Sistem juga dapat diartikan sebagai perangkat yang terhubung dan bekerjasama guna mencapai tujuan yang sama.¹⁴

Dengan demikian secara sederhana sistem juga sebagai kumpulan atau himpunan dari unsur atau variable-variabel yang yang terorganisasi, saling berinteraksi dan saling bergantung satu sama lain. Sistem didesain untuk memperbaiki atau meningkatkan pemrosesan informasi. Sistem diperkenalkan dan diterapkan ke dalam organisasi penggunaannya. Jika sistem yang diterapkan itu digunakan maka implementasi sistem dapat dikatakan berhasil. Sedangkan jika para penggunaannya menolak sistem yang diterapkan, maka sistem itu dapat digolongkan gagal.¹⁵

¹³Gista Melandy, "Perancangan Sistem Informasi Inventory Room Berbasis Web Pada PT Homtel Indonesia Terpadu Jakarta Selatan", Skripsi, 2018

¹⁴Aufha Bagaskara, Vivi Sahfitri, "Rancang Bangun Sistem Informasi Absensi Pegawai Lembur Pada Bagian Keuangan Kantor Walikota Palembang, Seminar Hasil Penelitian Vokasi, hlm. 74

¹⁵ Hamdi Agustin, "Sistem Informasi Manajemen Menurut Prespektif Islam", Jurnal Tabarru', Vol. 1, No. 1, Mei 2018, hlm. 64

Absensi Online

Absensi menurut kamus besar bahasa Indonesia merupakan tidak hadirnya seseorang dalam sebuah instansi. Absensi dapat berarti tidak hadir, namun bisa dikatakan absensi merupakan ketidakhadiran suatu objek yang dalam hal ini ialah orang, dimana orang tersebut terlibat dalam suatu organisasi¹⁶. Absensi Online merupakan sebuah sistem pelayanan berbasis elektronik yang terintegrasi dan menghasilkan pengelolaan data dan informasi berupa pencatatan dan pengelolaan kedisiplinan kehadiran pegawai yang memiliki komponen seperti perangkat keras, jaringan, data base, prosedur, dan personalia pengoperasian.¹⁷ Sistem absensi online ialah sistem pelayanan berbasis elektronik yang terintegrasi dengan smartphone dan menghasilkan pengolahan data dan informasi berupa pencatatan dan pengelolaan kehadiran pegawai.¹⁸

Kinerja

Kinerja merupakan cerminan tingkatan pencapaian penerapan suatu aktivitas, program maupun kebijakan dalam mewujudkan suatu target, tujuan, visi dan misi, serta organisasi. Pada dasarnya pengertian kinerja ini berkaitan dengan tanggung jawab individu atau organisasi dalam menjalankan apa yang menjadi tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja merupakan suatu

wujud keberhasilan yang dicapai oleh seorang pegawai atas pekerjaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi. Karena kinerja pegawai adalah hasil dari perilaku anggota organisasi, dimana tujuan yang ingin dicapai adalah adanya perilaku dan merupakan satu tugas penting bagi perusahaan untuk mengetahui level kinerja yang objektif bukanlah tugas dari proses yang sederhana, mengingat setiap metode yang digunakan dalam penilaian kinerja mengandung bias penilaian.¹⁹ Menurut Rivai, 2012 (Indah, 2009:32) kinerja yaitu hasil atau tingkat keberhasilan seseorang atau keseluruhan selama periode tertentu didalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja, target atau sasaran atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama.

Harsuko (2011), “Kinerja merupakan sejauh mana seseorang telah memainkan baginya dalam memainkan strategi organisasi, baik dalam mencapai sasaran khusus yang berhubungan dengan peran perorangan atau dengan memperlihatkan kompetensi yang dinyatakan relevan bagi organisasi. Kinerja juga dapat dikatakan penting karena kinerja merupakan indikator instansi dalam menilai pegawai selama bekerja di suatu instansi tersebut. Kinerja yang bagus mampu membawa suatu instansi mencapai tujuan yang diinginkan,

¹⁶Ibid, hlm.124

¹⁷Mahmud Safudin, “Pengaruh Penerapan Absensi Online Terhadap Disiplin Karyawan pada Purple Express Laundry Jakarta”, Jurnal Kajian Ilmiah, Vol 18, Nomor 2, 2018, hlm.105

¹⁸ Ibid, hlm 70

¹⁹ Rina Daniati, “Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Merangin”, Jurnal Ekopendia, Vol. 4, No, 1, Juli 2019, hlm. 119

sedangkan kinerja yang buruk akan menghambat pencapaian cita-cita suatu instansi. Salah satu kondisi dimana kinerja pegawai tersebut kurang salah satunya adalah karena keterlambatan masuk kerja. Kinerja dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya adalah disiplin kerja, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja. Dari penjelasan diatas kinerja juga berarti hasil yang dicapai seseorang, baik kualitas maupun dalam suatu organisasi sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.²⁰

Disiplin

Disiplin kerja adalah suatu sikap dan perilaku yang berniat untuk mentaati segala peraturan suatu organisasi yang didasari atas kesadaran diri sendiri untuk menyesuaikan dengan peraturan suatu organisasi itu. Disiplin kerja pada instansi pemerintahan merupakan modal yang sangat penting dimiliki oleh para Pegawai Negeri Sipil (PNS), sebab ini menyangkut dengan pemberian pelayanan publik. Oleh karena itu, Pegawai Negeri Sipil harus memiliki sikap disiplin yang tinggi, kinerja yang baik, serta sikap dan perilakunya yang penuh dengan kesetiaan dan ketaatan pada negara.²¹ Disiplin kerja merupakan praktek secara nyata dari para pegawai terhadap perangkat

peraturan yang terdapat dalam suatu organisasi. Disiplin tidak hanya dalam bentuk ketaatan saja, melainkan juga tanggung jawab yang diberikan oleh suatu instansi.

3. METODE PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana absensi online pada peningkatan kedisiplinan dan kinerja pegawai di Balai Pengembangan Kompetensi. Dalam penulisan ini, peneliti menggunakan metode penelitian kualitatif. Penelitian kualitatif ialah jenis penelitian yang hasilnya tidak dapat diperoleh dengan metode statistik ataupun metode perhitungan lainnya, namun berusaha untuk memahami dan menafsirkan makna peristiwa interaksi perilaku manusia. Penelitian kualitatif merupakan penelitian deskriptif dan biasanya menggunakan analisis. Landasan teori ini berfungsi sebagai pedoman agar fokus penelitian sesuai dengan fakta dilapangan yang diperoleh dari sumber-sumber referensi yang mendukung penelitian.²² Dalam pengumpulan data, penulis menggunakan metode observasi, wawancara dan dokumentasi. Selanjutnya data yang berhasil dikumpulkan dianalisis untuk dapat memahami dan menyimpulkan masalah dalam penelitian ini.²³

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

²⁰Rosmaini, Hasrudy Tanjung, "Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai", Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol. 2, No. 1, Maret 2019, hlm. 4

²¹Angga Satrya, dkk, " Analisis Tingkat Kehadiran Pegawai dengan Aplikasi Sikepo di Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Batang Hari", Jurnal Mahasiswa, Vol.1, 2021, hlm.11

²² Nur Ahmadi Bi Rahmani, "Metodologi Penelitian", (Medan : Febipress, 2016)

²³<https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/12773/memahami-metode-penelitian-kualitatif.html> diakses pada 03 Maret 2022, Pukul 10.12 WIB

Absensi online merupakan rancangan sistem yang dapat memudahkan pegawai dalam urusan kehadiran atau absensi. Sistem ini juga dapat menghasilkan laporan yang sangat akurat, karena data-data absensi sudah diolah oleh sistem dengan rapi²⁴. Penerapan absensi online di Balai Pengembangan Kompetensi ini sudah berjalan selama 2 tahun, sebelumnya absensi yang dilakukan oleh Balai Pengembangan Kompetensi ini ialah fingerprint. Sistem absensi butuh pembaharuan yang sangat baik agar pegawai dapat melakukan absensi dengan cepat dan tidak perlu antri untuk absen. Apalagi dimasa pandemi seperti sekarang ini, tidak boleh berkerumun, maka solusi terbaiknya ialah menggunakan smartphone android. Apabila perusahaan beralih menggunakan smartphone android, maka perusahaan hanya perlu menyiapkan server untuk mengendalikan atau mengatur data yang masuk dan pengaturan jam masuk dan jaringan WIFI lokal untuk menghubungkan smartphone android dengan server. Sistem absensi ini sangat efektif dan harga yang dikeluarkan juga tergolong murah dan terjangkau apalagi saat pandemi seperti saat ini²⁵.

Tidak sedikit unit perusahaan bergerak cepat menyusun strategi yang dapat beradaptasi dengan situasi saat ini dan harus selaras dengan upaya pencegahan Covid-19. Untuk menyambut dan beradaptasi dengan era new normal, maka perusahaan dituntut untuk tetap bisa produktif,

salah satunya ialah dengan memanajemenkan para pegawai untuk masuk bekerja, terutama dalam hal kehadiran dan tingkat produktivitas selama bekerja. Menyikapi kebiasaan New Normal ini, tentunya sekarang tidak akan sulit untuk menemukan solusi terkait masalah pengelolaan absensi pegawai. Kemajuan teknologi yang berkembang pesat mampu mempermudah birokrasi absensi serta pengelolaannya. Digitalisasi absensi berbasis online sudah menggantikan sistem manual konvensional atau mesin.

Dengan menggunakan sistem absensi digital, akan memberikan banyak kemudahan bagi perusahaan dalam mengelola dan merekap absen pegawai. Dengan menggunakan absensi digital, perusahaan juga turut mengimplementasikan kebijakan pemerintah terkait protokol kesehatan, menjaga jarak, dan tidak saling bersentuhan. Karena dengan absensi digital semua dilakukan dengan mandiri dan menggunakan smartphone masing-masing pengguna, sehingga tidak akan terjadi lagi kerumunan karena harus mengantri setiap masuk dan pulang kerja.²⁶

Pada masa sebelumnya, absensi pegawai dilakukan dengan menggunakan sidik jari pada mesin absensi. Mesin ini mengidentifikasi tekstur sidik jari karyawan sebagai media pendataan lalu data tersebut otomatis masuk kesistem data perusahaan. Dengan teknologi canggih ini data kehadiran pegawai dapat

²⁴ Ibid, hlm 109

²⁵ Ibid, hlm.125

²⁶ Magister Ilmu Komunikasi Universitas Padjajaran, "Komunikasi, Adaptasi, dan Peluang Organisasi di Era Kebiasaan Baru", (Unpad Press : Jawa Barat), 2021, hlm 12-13

diketahui secara akurat dan otomatis. Tujuan utama dari absensi sidik jari adalah untuk memberikan verifikasi yang dapat dipercaya dari penggunaannya untuk mengatur akses ke sumber daya seperti komputer serta fasilitas penting lainnya. Terlepas dari banyaknya manfaat sistem sidik jari ini akan menjadi sumber potensial dalam penularan penyakit karena terkontaminasi dari berbagai sentuhan oleh berbagai penggunadengan kondisi higienis yang dipertanyakan. Akibatnya sistem pemindai ini berpotensi dapat menimbulkan risiko penularan covid-19. Jari manusia yang tidak higienis berpotensi dapat meninggalkan bakteri, jamur, dan virus yang bertahan dipermukaan pemindai setelah digunakan. Sehingga meningkatkan kemungkinan penularan kuman penyebab penyakit termasuk covid-19 yang tersebar melalui airdrop dan tangan atau permukaan yang terkontaminasi.²⁷

Dengan adanya smartphone android yang ada saat ini, memungkinkan banyak instansi untuk memperbaharui sistemnya menggunakan smartphone android. Karena dalam pengoperasiannya juga sangat mudah. Smartphone android ini memiliki banyak manfaat jika digunakan untuk hal positif. Sebelumnya absensi pegawai menggunakan finger print untuk mengetahui tingkat kedisiplinan pegawai. Namun setelah pandemi ini melanda, maka diterapkanlah absensi online berbasis android dengan melengkapi data lokasi menggunakan GPS atau deteksi wajah.

Sistem absensi dengan menggunakan android juga mampu memaksimalkan waktu pekerjaan dalam suatu instansi pemerintahan seperti di Balai Pengembangan Kompetensi dibandingkan dengan pegawai yang harus mengantri untuk tanda tangan pada form yang sudah disediakan atau antri didepan alat fingerprint, karena hal ini sangat membuang waktu pekerjaan.²⁸ Android merupakan sistem operasi untuk smartphone yang berbasis Linux. Android menyediakan platform terbuka bagi para pengembang untuk menciptakan aplikasi mereka sendiri yang telah banyak digunakan oleh berbagai macam pengguna. Salah satu perangkat mobile yang paling pesat perkembangannya ialah handphone.²⁹ Handphone bukan hanya dapat digunakan sebagai alat komunikasi saja, melainkan handphone yang berkembang saat ini mampu mengakses dan mempermudah segala aspek pekerjaan dibidang apapun. Seperti absensi online yang digunakan pada masa pandemi, ini merupakan suatu cara untuk dapat mengurangi penyebaran virus covid-19. Sebelumnya di Balai Pengembangan Kompetensi ini menggunakan fingerprint, yang dimana harus menempelkan sidik jari di sebuah alat elektronik. Namun cara ini kurang efektif dimasa pandemi ini. Oleh karena itu, beralih pada sistem absensi online agar mengurangi tingkat penyebaran covid-19.

Sejalan dengan penggunaan handphone sebagai alat absensi untuk

²⁷ Ibid, hlm.14

²⁸ Ibid, hlm.32

²⁹ Ibid, hlm.10

meningkatkan kedisiplinan pegawai. Oleh karena itu, didiplin sangat diperlukan dalam mendukung lancarnya pelaksanaan pekerjaan disuatu instansi pemerintahan. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Absensi merupakan bentuk kedisiplinan pegawai yang juga dapat membantu meningkatkan kinerja pegawai disetiap aktivitas perusahaan.

Berdasarkan hasil observasi dan wawancara yang telah penulis lakukan bahwa setelah diberlakukannya sistem absensi online ini, terlihat kondisi kantor Balai Pengembangan Kompetensi lebih ramai dengan kehadiran para pegawai yang lebih awal (07.45-16.30 WIB) hari senin- dapat diubah menjadi digital dengan didukung dengan kemajuan teknologi saat ini.

kamis untuk melakukan absensi masuk kerja dan pulang kerja (17.00 WIB) dihari jum'at. Jika ada pegawai yang terlambat, maka keterlambatan itu diganti saat jam pulang, jika tidak dipenuhi maka gaji akan terpotong dan masuk daftar terlambat. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa penggunaan absensi ini sebenarnya mampu meminimalisir masalah terkait dengan kurangnya disiplin kerja pegawai. Sejak diterapkannya sistem absensi online ini terlihat beberapa perubahan sikap dan kebiasaan dari para pegawai.

Memasuki era digital ini memungkinkan untuk mengkonversi segala hal yang sifatnya manual menjadi serba digital, termasuk yang sifatnya birokrasi

Tata Cara Absensi



Gambar 1 : Tampilan Login



Gambar 2 : Pilih e-Presensi



Gambar 3 : Pilih Presensi



Gambar 4 : Klik Tambah diBagian Bawah



Gambar 5 : Lalu Ambil Foto Setelah itu Klik Simpan



Gambar 6 : Lalu Absen Akan Muncul Waktu dan Tanggal

5. KESIMPULAN

Sistem absensi online berbasis android ini sangat cocok diterapkan dalam sebuah instansi pemerintahan, apalagi saat pandemi seperti sekarang ini. Absensi online ini akan meminimalisir penyebaran virus pada masa pandemi ini. Karena tidak perlu berdesak-desakan dalam mengabsen. Namun ternyata sistem absensi ini juga tidak membuat para pegawai

melakukan perubahan kebiasaan, masih ada pegawai yang melakukan kecurangan seperti melakukan pengabsenan dirumah. Sistem absensi yang dilakukan sekarang ini sangat membantu dalam mengurangi kontak fisik antar pegawai dimasa pandemi covid saat ini. Dengan dihasilkannya aplikasi absensi pegawai berbasis website dapat memberikan kemudahan dalam proses absensi, serta mampu

meminimalisir kerugian dan kesalahan dalam pencatatan data absensi dikantor BAPEKOM.

6. DAFTAR PUSTAKA

- Affandy, Dani Yusuf, Freddy Nur, 2020. *“Aplikasi Absensi Berbasis Android Menggunakan Validasi Kordinat Lokasi dan Nomor Handphone Guna Menghindari Penularan Virus Covid-19”*, Jurnal Management Sistem Informasi dan Teknologi, Vol 10, Nomor 1
- Agustin, Hamdi, 2018. *“Sistem Informasi Manajemen Menurut Prespektif Islam”*, Jurnal Tabarru’, Vol. 1, No. 1
- Arifin, Muhammad, Agus Widiyarta, 2021, *“Efektifitas Absensi Online dalam Disiplin Kerja di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Surabaya Saat Pandemi Covid-19”*, Jurnal Administrasi Negara, Vol 9, Nomor 1
- Ausrianti, Rizka, dkk, 2020. *“Edukasi Pencegahan Penularan Covid-19 Serta Dukungan Kesehatan Jiwa dan Psikososial pada Pengemudi Ojek Online”*, Jurnal Peduli Masyarakat, Vol. 2, Nomor 2
- Buana, Dana Riksa, 2020, *“Analisis Perilaku Masyarakat Indonesia dalam Menghadapi Pandemi Virus Corona (Covid-19) dan Kiat Menjaga Kesejahteraan Jiwa”*, Jurnal Sosial dan Budaya Syar’i, Vol 7, Nomor 3
- Daniati, Rina, 2019. *“Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Merangin”*, Jurnal Ekopendia, Vol. 4, No, 1
- Febriandirza, Arafat, 2020, *“Perancangan Aplikasi Absensi Online dengan Bahasa Pemrograman Kotlin”*, Jurnal Pseudocode, Vol 7, Nomor 2
- <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/12773/memahami-metode-penelitian-kualitatif.html> diakses pada 03 Maret 2022, Pukul 10.12 WIB
- Husain, Al, dkk, 2017, *“Perancangan Sistem Absensi Online Menggunakan Android Guna Mempercepat Proses Kehadiran Karyawan pada PT. Sintech Berkah Abadi”*, Techmomeedia Journal (TMJ), Vol 2, Nomor 1
- Listiana, Luluk, 2021, *“Analisis Disiplin dan Kontroling Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Kabupaten Nganjuk”*, Otonomi, Vo. 21, No.2
- Magister Ilmu Komunikasi Universitas Padjajaran, 2021, *“Komunikasi, Adaptasi, dan Peluang Organisasi di Era Kebiasaan Baru”*, (Unpad Press : Jawa Barat)
- Maizu, Wa Ode Zusnita, dkk, 2021, *“Efektivitas Absensi Online pada Sistem Kerja Flexibele Arrangement di SubbagianKepegawaian dan Kearsipan Viro Umum Setda Provinsi Jawa Barat”*, Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islami, Vol 11, Nomor 3
- Melandy, Gista, 2018, *“Perancangan Sistem Informasi Inventory*

- Room Berbasis Web Pada PT Homtel Indonesia Terpadu Jakarta Selatan*”, Skripsi
- Nuriana, Zalik, 2018. “*Pemanfaatan Teknologi Informasi dalam Pendidikan Agama Islam*”, Jurnal Tamaddun, Vol. 19, Nomor 1
- N.Wahyu, Hendra , dkk, “*Rancang Bangun Kotak Pengaduan Berbasis Fingerprint di Asrama Hotel Politeknik Penerbangan Surabaya*”, Seminar Nasional Inovasi Teknologi Penerbangan
- Rahman, Safwan, Deni, 2021. “*Penerapan Sistem Aplikasi Online Berbasis Android (Studi Kasus Pada Kantor Pemerintah Daerah Kabupaten Majalengka Jawa Barat)*”, Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi Bisnis, Vol.3, No.1
- Rahmani, Nur Ahmadi Bi, 2016, “*Metodologi Penelitian*”, (Medan : Febipress)
- Safudin, Mahmud, 2018, “*Pengaruh Penerapan Absensi Online Terhadap Disiplin Karyawan pada Purple Express Laundry Jakarta*”, Jurnal Kajian Ilmiah, Vol 18, Nomor 2
- Sahfitri, Aufha Bagaskara, Vivi, “*Rancang Bangun Sistem Informasi Absensi Pegawai Lembur Pada Bagian Keuangan Kantor Walikota Palembang*”, Seminar Hasil Penelitian Vokasi
- Satrya, Angga, dkk, 2021, “ *Analisis Tingkat Kehadiran Pegawai dengan Aplikasi Sikepo di Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Batang Hari*”, Jurnal Mahasiswa, Vol.1
- Tanjung, Rosmaini, Hasrudy, 2019. “*Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*”, Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol. 2, No. 1
- Widiyarta, Muhammad Arifin, Agus, 2021. “*Efektifitas Absensi Online dalam Disiplin Kerja di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Surabaya Saat Pandemi Covid-19*”, Jurnal Administrasi Negara, Vol 9, Nomor 1
- Yusuf, Dani, Freddy Nur Affandy, 2020, “*Aplikasi Absensi Berbasis Android Menggunakan Validasi Kordinat Lokasi dan Nomor Handphone Guna Menghindari Penularan Virus Covid-19*”, Jurnal Management Sistem Informasi dan Teknologi, Vol 10, Nomor 1